



**ESPACIOS DE ACCION Y REFLEXIÓN**  
**Formación para el ingreso al mercado laboral**

**Unidad 1: La función de los recursos humanos: misión, evolución y perspectivas**

Conceptos básicos. Función, principios, políticas y prácticas de RRHH. Cultura y clima organizacional..

El mercado laboral ayer y hoy. Tendencias y características.

Los jóvenes y su inclusión en el mundo laboral.

Perfil laboral. Reconocimiento de aptitudes, habilidades e intereses.

**Unidad 2: Proceso de selección en las organizaciones**

Relevamiento inicial. Reclutamiento interno, externo y mixto. Selección.

Entrevistas laborales. Inicial y con la línea. Entrevistas por competencias. Aspectos formales y conductuales. Evaluación psicolaboral. Toma de referencias. Propuesta formal y exámenes preocupacionales. Inducción en el puesto de trabajo. Seguimiento.

Búsqueda laboral: medios tradicionales y por medio de páginas web.

C.V.: lineamientos para su elaboración. Errores más comunes.

Estilos. Diseño del C.V. y de la carta de presentación.

**Unidad 3: Habilidades relacionadas con la gestión de RRHH**

Habilidades de comunicación.

Negociación. Gestión eficaz del conflicto.

Formación: propósitos. Formación técnica y para el liderazgo.

Motivación: diversas teorías. Liderazgo: estilos.

**Bibliografía:**

MATERIAL PREPARADO POR LA PROFESORA

BLOG:

<http://espacios5.blogspot.com>

**Criterios de evaluación (SÓLO PARA ESPACIOS)**

- Presentación obligatoria de carpetas, actividades y TP
- Presentación de trabajos de investigación, con su posterior exposición oral
- Corrección oral de las actividades
- Participación y colaboración en clase.