



ESPACIOS DE ACCIÓN Y REFLEXIÓN 5

Formación para el ingreso al mercado laboral

1.

- Función, principios, políticas y prácticas de RRHH. Cultura y clima organizacional.
- El mercado laboral.
- Perfil laboral: aptitudes, habilidades e intereses.

2.

- Proceso de reclutamiento y selección en las organizaciones
- Entrevistas laborales. Búsqueda laboral: medios tradicionales y por medio de páginas Web.
- Diseño del C.V. y de la carta de presentación.

3.

- Habilidades de comunicación, de negociación.
- Formación. Motivación y liderazgo.